



Bestyrelsesmøde den 10. september 2021

2. september 2021

Pkt. 10. Arbejdsmiljøpolitik

1. Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen godkender den opdaterede arbejdsmiljøpolitik for BIOFOS.

2. Baggrund

Ved seneste eksterne audit fik BIOFOS et forbedringsforslag om indholdet i arbejdsmiljøpolitikken. Forslaget omhandler en præcisering af krav/forpligtigelse til involvering og konsultering af medarbejdere og arbejdsmiljøorganisationen i BIOFOS arbejdsmiljøpolitik. Derfor har arbejdsmiljøorganisationen udarbejdet en ny arbejdsmiljøpolitik, der tager højde for dette.

3. Krav til arbejdsmiljøpolitikken

BIOFOS er certificeret inden for standarden ISO 45001 om arbejdsmiljøledelse, som i punkt 5.2.f, foreskriver indholdet om inddragelse af arbejdstagere.

”Toplevelsen skal etablere, implementere og vedligeholde en arbejdsmiljøpolitik, som ... f) indeholder en forpligtelse til at konsultere og inddrage arbejdstagere og, hvor de findes, arbejdsmiljørepræsentanter.”

Dette foregår allerede i praksis, og derfor kan BIOFOS med en formulering tilføjet forbedringsforslaget. I praksis har arbejdsmiljøorganisationen en velimplementeret position i BIOFOS, og som eksempel kan nævnes mødedeltagelsen for ledere og arbejdsmiljørepræsentanter i arbejdsmiljøorganisationen to gange årligt, i arbejdsmiljøudvalget fast hvert kvartal og sidst men ikke mindst har arbejdsmiljøenhederne fordelt efter afdelinger sikkerhedsrunderinger og møder oveni.

4. Opdatering af politikken

Der er følgende ændringer i politikken:

- Tilføjelsen om medarbejderinddragelse
- Forenkling af formuleringen om arbejdsmiljøledelsessystem og dermed sletning af tidligere afsnit

Arbejdsmiljøpolitikkenes nye formulering, ændringer står med rødt i bilaget.

Bilag

Udkast til ny arbejdsmiljøpolitik



Arbejds miljøpolitik

BIOFOS arbejder aktivt for at sikre at sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle virksomhedens ansatte. BIOFOS arbejder, via sit samlede ledelsessystem og med arbejdsmiljøorganisationen som aktiv partner, med løbende forbedringer.

Et godt fysisk arbejdsmiljø forebygger, at medarbejdere nedslides eller udsættes for arbejdsulykker. Tilsvarende sikrer et godt psykisk arbejdsmiljø, at medarbejderne trives og udvikles, og medvirker til at forebygge stress og udbrændthed. Et godt arbejdsmiljø vil således have en positiv effekt på trivsel og sygefravær.

BIOFOS vil:

- Overholde arbejdsmiljølovgivningen og andre myndighedskrav. Hvor vi mener, det kan bidrage positivt til opfyldelse af BIOFOS' mission, vision og forretningsmæssige mål, vil vi sætte højere krav og standarder for os selv
- Inddrage arbejdsmiljø ved indkøb og projekter
- Uddanne, informere og motivere medarbejderne for at sikre højt og kompetent engagement i arbejdsmiljøarbejdet
- Forebygge arbejdsskader og arbejdsrelateret sygdom ved at arbejde systematisk med forbedringer, herunder arbejdspladsvurderinger samt ved registrering og opfølgning af nærved-ulykker
- Sikre en løbende forbedring af arbejdsmiljøet **og arbejdsmiljøledelsessystemet** i takt med samfundets og den teknologiske udvikling
- Tage initiativer, som styrker medarbejdernes fysiske og psykiske sundhed og velvære – herunder fortsat arbejde på at sikre, at alle ansatte oplever BIOFOS' værdier praktiseret i dagligdagen
- Til stadighed have fokus på arbejdsmiljøet i forbindelse med kontakt med spildevand
- **Forpligtige sig til at konsultere og inddrage medarbejdere og arbejdsmiljørepræsentanter i arbejdsmiljøarbejdet**

Følgende er slettet fra politikken:

- **etablere arbejdsmiljøledelse i form af en systematisk dokumentation af arbejdsmiljøarbejdet – herunder, med udgangspunkt i vores kerne- og støtteprocesser, beskrive forretningsgange, instruktioner og opfølgingsrutiner, som skal sikre opfyldelse af arbejdsmiljøpolitikken**