



Bestyrelsesmøde 5. april 2024

22. marts 2024

Pkt. 15. Whistleblowerpolitik

1. Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen godkender forslag til revideret whistleblowerpolitik.

2. Baggrund

Vedtagelsen af EU-direktiv om whistleblowerordning i 2019 pålægger danske virksomheder med over 50 medarbejdere at etablere en whistleblowerordning. EU-direktivet implementeres i dansk lov om sikre af whistleblower den 24. juni 2021, og med virkning pr. 17. december 2023 for BIOFOS, der betragtes som en del af den private sektor. I forlængelse af det vedtog bestyrelsen på sit møde den 3. december 2021 en whistleblowerpolitik for BIOFOS.

For at gøre whistleblowerordningen compliant med den nu gældende ret, er punkterne om underretning af den person, som indberetningen vedrører, og om databeskyttelse tilrettet.

3. Justering af whistleblowerpolitik

De foreslåede ændringer af whistleblowerpolitikken fremgår i bilaget.

- Hvis der indberettes oplysninger om dig i whistleblowerordningen, og indberetningen falder inden for anvendelsesområdet, vil du som udgangspunkt ikke modtage en underretning herom. Hvis indberetningen derimod vurderes at falde uden for whistleblowerordningen, vil du blive underrettet i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens og databeskyttelseslovens regler.
- Behandlingen af personoplysninger i forbindelse med indberetninger via whistleblowerordningen sker med hjemmel i whistleblowerlovens § 22, hvorefter behandling af personoplysninger omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 6, 9 og 10 kan ske, hvis det er nødvendigt for at behandle en konkret indberetning, der er modtaget i en whistleblowerordning oprettet i henhold til whistleblowerloven. Databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven finder herudover anvendelse på øvrig behandling af personoplysninger i relation til whistleblowerordningen.

Bilag

Forslag til revideret whistleblowerpolitik



Whistleblowerpolitik

Formålet med whistleblowerordningen i BIOFOS er at medvirke til, at alvorlige fejl og forsømmelser opdages og i videst muligt omfang forebygges.

Whistleblowerordningen skal sikre trygge rammer for, at både ansatte og alle andre kan ytre sig om kritisable forhold i BIOFOS uden at frygte for negative konsekvenser.

Principperne for whistleblowerordningen i BIOFOS er, at

- alle kan benytte ordningen og anmelde en sag,
- den omfatter indberetninger, som vedrører alvorlige lovovertrædelser eller andre alvorlige forhold, inden for kategorier om strafbare forhold, overtrædelse af lovgivningen, interne retningslinjer og konflikter på arbejdspladsen,
- den omfatter desuden indberetninger vedrørende visse overtrædelser af EU-retten, fx indberetninger om reglerne om produktsikkerhed og – overensstemmelse samt miljøbeskyttelse. Der henvises i øvrigt nærmere til artikel 2 i EU-direktivet 2019/1937 af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer, der indberetter om overtrædelser af EU-retten,
- indberetninger er anonyme, men man kan vælge at angive navn eller oplysninger om identitet,
- ordningen er tilgængelig på en elektronisk webportal via BIOFOS' hjemmeside,
- et eksternt advokatfirma administrerer whistleblowerordningen som databehandler, hvilket sikrer uvildighed og objektivitet i behandlingen af indberetninger,
- ekstern administrator vil vurdere, om indberetninger falder inden for whistleblowerordningens formål, eller om de i stedet skal behandles via de almindelige kommunikationskanaler,
- i tilfældet af, at din sag falder uden for whistleblowerordningens formål, vil du blive opfordret til at rette din henvendelse til den relevante person, fx din nærmeste leder eller dennes leder,
- indberetninger, der falder inden for whistleblowerordningen, vil blive videresendt via webportalen til den interne administrator hos BIOFOS, som behandler og undersøger indberetningen,
- intern administrator udpeges af BIOFOS' bestyrelse,
- intern administrator er ansvarlig for retningslinjer til behandling af indberetninger opfylder lovgivningens regler og procedurer,
- chikane, hævnaktioner mod eller andre former for sanktioner over for personer, der i god tro foretager indberetninger, vil ikke blive tolereret,
- der må ikke bevidst indgives urigtige eller vildledende oplysninger og indberetninger indgivet i ond tro, kan efter omstændighederne få ansættelsesretlige konsekvenser for den person, der har afgivet indberetningen,
- hvis der indberettes oplysninger om dig i whistleblowerordningen, og indberetningen falder inden for anvendelsesområdet, vil du som udgangspunkt ikke modtage en underretning herom. Hvis indberetningen derimod vurderes at falde uden for whistleblowerordningen, vil du blive underrettet i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens og databeskyttelseslovens regler,
- behandlingen af personoplysninger i forbindelse med indberetninger via whistleblowerordningen sker med hjemmel i whistleblowerlovens § 22, hvorefter behandling af

personoplysninger omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 6, 9 og 10 kan ske, hvis det er nødvendigt for at behandle en konkret indberetning, der er modtaget i en whistleblowerordning oprettet i henhold til whistleblowerloven. Databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven finder herudover anvendelse på øvrig behandling af personoplysninger i relation til whistleblowerordningen,

- det eksterne advokatfirma er sammen med intern administrator sammen med de personer, som måtte blive inddraget i undersøgelser af en indberetning, underlagt en særlig lovbestemt tavshedspligt,
- bestyrelsen modtager en årlig rapport over anmeldelser og behandling af sager.

Whistleblowerordningen gælder for BIOFOS Holding A/S med alle tilhørende datterselskaber.

Hvis du ikke føler dig tryk ved at benytte BIOFOS' whistleblowerordning eller af andre grunde hellere vil benytte en ekstern whistleblowerordning, har du mulighed for at benytte Datatilsynets eksterne whistleblowerordning, hvor det er muligt at foretage skriftlige og mundtlige indberetninger. Datatilsynets whistleblowerordning kan tilgås via Datatilsynets hjemmeside.

Politikken er behandlet og godkendt af bestyrelsen den 3. december 2021 og revideret den 5. april 2024.